

CST SISTEMI SUD S.r.l.

VERBALE DELLA SOTTOCOMMISSIONE CONTROLLO ANALOGO

N.006/2009

Nell'Anno DUEMILANOVE del mese di MAGGIO del giorno VENTINOVE alle ore 15.00 presso la sede Sociale in CAPACCIO (SA) alla viale della Repubblica n. 8 di CAPACCIO SCALO, si é riunito regolarmente convocato, secondo le modalità previste nell'articolo 36.1 dello statuto, il COMITATO INTERCOMUNALE DI OCNTROLLO ANALOGO della Società " CST SISTEMI SUD S.r.l.", convocato con avviso a mezzo fax del 26.maggio.2009;

P R E M E S S O

- che ai sensi dell'articolo 36.1 dello Statuto Sociale assume la Presidenza il Consigliere Luigi Ricci, assistito dalla signora FARRO RENATE che funge da segretario;

- che alla riunione risultano presenti:

Comune di Capaccio, rappresentato dal Consigliere Luigi Ricci con quota Euro 28.763,00;

Comune di Casal Velino, rappresentato dal Consigliere Giovanni Giordano con quota Euro 5.457,00;

Comune di Salerno, rappresentato dall'Assessore Franco Picarone, con quota Euro 20.000,00;

ORDINE del GIORNO

1. Lettura verbale precedente;
2. Progetto ALI e RIUSO - parere;
3. Bando di selezione personale per realizzazione progetti ALI-RIUSO-parere;
4. Modifica Regolamento delle Assunzioni - parere;
5. Varie ed eventuali;

Il Presidente constata la presenza della metà più uno dei componenti, ai sensi dell'art. 4, dichiara la seduta valida ed aperta.

PRIMO PUNTO "Lettura verbale precedente"

Il Presidente da lettura del verbale n. 5 del 16/12/2008 e la Sottocommissione prende atto che il contenuto corrisponde a quanto deliberato;

SECONDO PUNTO "Progetto ALI e RIUSO - parere;

Il Presidente sottopone all'attenzione dei Componenti il progetto Ali e Riuso predisposti dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Tecnico ed approvati dal Cnipa.

Il Comitato, dopo aver esaminato gli atti e riscontrato che le iniziativa sono state approvate dall'Assemblea dei Soci nella seduta del 28-04-2009 e riportate nel

Bilancio previsionale 2010 e nella Relazione programmatica 2010, esprime parere favorevole sui su indicati progetti;

TERZO PUNTO "Bando di selezione personale per realizzazione progetti ALI-RIUSO-parere"

Il Presidente sottopone all'attenzione della Sottocommissione la bozza di bando per la selezione di personale per la realizzazione dei progetti ALI-Riuso;

La Sottocommissione ritiene, in merito, prematura attivare le procedure di selezione del personale, in quanto non ancora sottoscritto le relative convenzione con il CNIPA;

QUARTO PUNTO "Modifica Regolamento delle Assunzioni - parere"

Il Presidente procede alla lettura del Regolamento per la disciplina di assunzione approvato dal C.d'.A. nella seduta del 25-11-2008.

Il Comitato, esaminato il Regolamento per la Disciplina delle procedure di ricerca e selezione e inserimento del personale, espone quanto segue:

- va fatta una prima considerazione di carattere generale. Ai sensi dell'art. 6 del regolamento di controllo analogo gli atti di regolamentazione (lett.f) va sottoposto al controllo preventivo dell'Assemblea dei soci.
- il regolamento non si limita a disciplinare le procedure di ricerca, selezione e inserimento di personale ma contiene anche numerose materie che attengono al Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi, quali la dotazione organica, Bilancio preventivo annuale, Piani Operativi, la Programmazione annuale e triennale del Personale, il Provvedimento di Licenziamento ed in qualche caso addirittura dallo Statuto quali le Commissioni Tecniche, il Collegio Sindacale, il Revisore Contabile e comunque nel collegio sindacale viene prevista la nomina di nomina di professionisti non iscritti negli specifici albi professionali e, precisamente " o devono essere professori universitari di ruolo in materie economiche o giuridiche".
- All'art. 4.4 viene menzionato più volte " l'Ente" e il Comune di "Capaccio", inoltre punto 4.4 n. 2 non vengono menzionate le modalità di cui all'art. 6 n. 3 lett. E) del regolamento di Controllo Analogo.
- All'art. 5.5 i punti di cui alle lettere da k) a t) sono duplicazione dei punti precedenti. Per quanto riguarda la parte relativa alla selezione del **personale subordinato a tempo**

indeterminato dovrebbe essere un po' più snello. Nel merito, va evidenziato che la divisione dei punti è squilibrata. La metà dei punteggi per i titoli è troppo alta. La previsione di cinque punti inserita al punto 4) dell'art.9.3 è troppo generica e si estende anche alle mansioni analoghe svolte presso gli enti Soci. In questo caso come si andrebbero ad identificare le mansioni analoghe.

- Non si ritiene che sia legittima la previsione dei componenti supplenti nella Commissione Giudicatrice.
- La valutazione dei titoli deve essere effettuata prima della valutazione della prova scritta o della prova tecnica o della prova pratica. Pertanto, non sempre è possibile valutare i titoli limitatamente alle persone che si presentano come previsto al punto i) dell'art. 9.11.
- La possibilità di nominare una Sottocommissione andrebbe esclusa.
- Non è possibile non ammettere al colloquio coloro che pur riportando il massimo punteggio conseguibile nella prova scritta o tecnica o pratica di 7,5 punti, non conseguono nei titoli un punteggio superiore a 13,50 punti. Infatti, è previsto un punteggio minimo di 21 su 30, comprensivo anche del punteggio dei titoli. Analogamente, non è possibile prevedere la successiva soglia di 25 punti su 30 per il superamento del colloquio. La prova ed il colloquio si dovrebbero considerare superate se riportano ognuno un punteggio almeno pari ai 6/7 decimi. Il punteggio attribuito ai titoli non deve influire sull'ammissione ed superamento del colloquio.
- per quanto riguarda le assunzioni a tempo determinato debbono essere disciplinate in maniera più precisa, la formulazione contenuta al punto 10.2 è troppo generica. Nei punti successivi non emerge come vengono rispettati i principi fissati dalla legge 112. Art.18.
- La previsione dell'art. 10.14 è troppo generica e si stende anche alle mansioni analoghe svolte presso gli enti Soci e le Società in House partecipate dai soci. Non si comprende quale possa essere l'esigenza di ricorrere ai contratti di formazione e lavoro e tirocinio formativo. La parte relativa al lavoro professionale è troppo ampia e generica.

Pertanto, la Commissione, ad unanimità di voti, chiede al C.d'A. di rivedere la bozza di regolamento approvata, recependo le considerazioni innanzi riportate.

QUINTO PUNTO "Varie ed eventuali"

La Sottocommissione prende atto che il Comitato di Controllo Analogico nella seduta del 29-04-2009, Verbale n. 6, ha approvato l'attività svolta dal Consiglio d'Amministrazione per l'anno 2008 ed espresso parere favorevole sull'operato svolto ed, inoltre ha espresso parere favorevole sulla bozza di bilancio preventivo 2009. Detti Verbali risultano allegati agli atti dell'Assemblea dei Soci tenutasi il 29-04-2009, Verbale n. 28, avente ad oggetto approvazione Bilancio 2008 e Bilancio Previsionale 2009.

Null'altro dovendosi deliberare e nessuno dei presenti avendo ulteriormente chiesta la parola, la seduta viene sciolta alle ore 16:00 previa lettura approvazione e stesura del presente verbale che viene sottoscritto dal Presidente e dal Segretario

IL PRESIDENTE
(RICCI LUIGI Luigi Ricci)

IL SEGRETARIO
(FARRO RENATE Renata Farro)